

Oskia Yaben Vázquez

Kultur Atelieren sortzailea



AURKEZTEN NAIZ:

Oskia Yaben naiz, 25 urte baino gehiagoko esperientzia duen komunikaziorik profesionala, kazetaritza, publizitate eta komunikazioan trebatua, jaio arteko lankidetzako master batekin. Nire ibilbidea proiektuen kudeaketan, erakunde kudeaketan eta ekitaldien antolaketan oinarritu da.

Zientzia eta erakunde-arloan lan egin ondoren, nire komunikazio enpresa sortu nuen, aurrean 25 urte izango dituen. Gaur, tabakitate profesionalerako etapa bat bizi dut, hasieratik talde txiki baten alde eginez, lan-giro on baten alde eta proiektuaren iraunkortasunaren alde.

NIRE ESPEZIALITATE-ARLOAK:

Nire espezialitatea komunikazio estrategikoa eta ebaluazioak antolatzea da, eta, horretarako, mezu argiak zehazten, proiektuen kudeaketa integralean eta taldeen eta hornitzaileen koordinazioan laguntzen diet erakundeek, betiere ikuspegi praktikotik, sortzailetik eta emaitzetara bideratuta.

*Jakin nahi duzu
nola hasi zen dena?*

Kontaktua



www.kulturatelier.eus



administrazioa@kulturatelier.eus



@kulturatelier



943 218 899

Oskiaren enpresa komunikazioan eta ekitaldien antolaketan zerbitzu emateko bokazioarekin sortu zen, administrazio publikoekin eta enpresa pribatuekin elkarlanean.

Hasieratik, proiektuaren zuzendaritza eta erantzukizun estrategikoa eta ekonomikoa bere gain hartu zituen, taldearen eta enpresaren bideragarritasuna bermatuz.

Ikaskuntza funtsezkoa izan zen ulertzea, balioez eta helburuez gain, tresna batek errendagarria izan behar duela; Carmen Arrazola ekonomialari mentore baten egokitzapenari esker, zenbakiak beldurrik gabe kudeatzen eta sektorearen logika ekonomikoa ulertzen ikasi zuen, eta hori funtsezkoa izan zen proiektua sendotzeko.

Bere lidergoa beti izan da hurbila, alderdikoia eta malgua, talde txikien, norberaren erantzukizunaren, kontziliazioaren eta ordutegi-malgutasunaren aldeko apustua eginenez, lan-giro ona eta zaindutako giza harremanak sustatuz.

Kultur taldea diziplina anitzeko taldea da, oso konprometitua, 9 pertsonaz osatua. Inguruarekin eta lurraldeko kulturarekin oso lotuta dagoen taldea, enpresei zerbitzu soilila eman baino gehiago, enpresekin enpatizatzen duen eta erronkak bere egiten dituen taldea da.

"Posible da ondo lan egitea bizitza pertsonalari uko egin gabe."

Hasieratik, bizitza pertsonala eta profesionala bateratuko zituen lan eredia defendatu zuen, konfiantza, eraginkortasun eta konpromiso balioekin lerrokatuta.

Agentzia espezializatuta dago komunikazio estrategikoan eta markako komunikazioan, erakunde komunikazioan, ekitaldien antolaketan eta edukien eta ikuskizunen produkzioan.

Beste profesional eta hornitzaile batzuekin lankidetzan aritzeko ekosistema gisa funtzionatzen du, eta, horri esker, hainbat eskalatako proiektuetara egokitu daiteke, e-kintza errazetatik hasi eta ekitaldi handietara eta kongregazioetara.

Bere lorpen handien artean, aipatzekoak dira talde konprometitu bat eraiki izana, giro onarekin eta bere lana baloratzen duten bezeroekin, baita duela gutxi estatu mailako ekitaldi instituzional handi bat antolatu izana ere, ekipoak tamaina handiko proiektuei aurre egiteko duen gaitasuna berretsi zuena.

"Lideratzeak taldearen bideragarritasuna bermatzea dakar."



Duela 25 urte oso ohikoa ez zen ikuspegi hori normalizatu egin da gaur egun, eta lan eraginkorra eta motibagarria ahalbidetzen du.



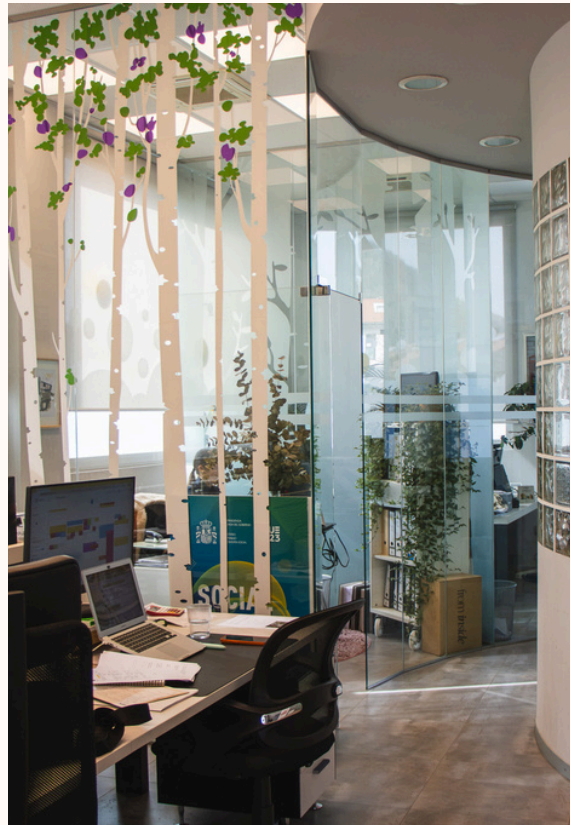
Komunikazio estrategikoan eta ekitaldien antolamenduan espezializatzen da, eta erakundeei laguntzen die mezu argiak zehazten, proiektuen kudeaketa integralean eta taldeen eta hornitzaileen koordinazioan, betiere ikuspegi praktiko, sortzaile eta emaitzetara bideratua. Proiektuak modu integralean kudeatzen ditu, eta, horretarako, taldeak eta laguntzaileak koordinatzen ditu, kontzeptualizaziotik hasi eta azken exekuziora arte. Ikuspegi praktiko eta sortzailetik egiten da, emaitzetara bideratuta eta xehetasun operatiboak zein azken eragina zainduta.

Aurrez aurre izan dituen erronkarik handienak bizitza profesionala eta familiakoa uztartzea izan dira, bereziki maternitatean, eta gertuko lidergo baten karga emozionala kudeatzea.

Marjina doituaren sektore batean finantza orreka mantentzea funtsezkoa izan da, soldatak eta konpromisoak betetzen direla ziurtatuz.

Beste lorpen bat talde motibatua, lan-giro ona eta bezeroak pozik mantentzea da.

Emakume enpresarietzako aholkua biktimismotik ez gidatzea da, ez eta erantzungarritasun espazioak betetzeko aukera eskatzea ere. Bere ustez, emakumeak gaituta daude eta ekarpen handia egin behar dute, batez ere emozioen kudeaketan eta taldeekiko harremanetan, eta, horretarako, norberaren profesionaltasunean konfiantza izan behar dute eta erabakiak segurtasunez hartu behar dituzte.



Oskiarentzat, ASPEGI ETEentzako laguntza eta prestakuntza sare giltzarria da, mentoriak, trebakuntza eta esperientzien interaldaketa uztartzen dituenak. Bere motibazioa talde konprometituari eta kolaboratiboari eustea da, talde motibatua emaitza hobek ematen dituela sinetsita. Berarentzat, benetako arrakasta proiektu jasagarri, gizatiar eta koherenteak sortzean datza.

"Erantzukizun indibidualak eta konfiantzak talde indartsuak egiten dituzte."