

# Oskia Yaben Vázquez

Fundadora de Kultur Atelier



## ME PRESENTO:

Soy Oskia Yaben, profesional de la comunicación con más de 25 años de experiencia, formada en periodismo, publicidad y comunicación, con un máster en cooperación internacional. Mi trayectoria se ha centrado en la gestión de proyectos, la comunicación institucional y la organización de eventos.

Tras trabajar en el ámbito científico e institucional, creé mi propia empresa de comunicación, que este año cumple 25 años. Hoy vivo una etapa de estabilidad profesional, apostando desde el inicio por un equipo pequeño, un buen ambiente laboral y la sostenibilidad del proyecto.

## MIS ÁREAS DE ESPECIALIDAD:

Mi especialidad es la comunicación estratégica y la organización de eventos, acompañando a organizaciones en la definición de mensajes claros, la gestión integral de proyectos y la coordinación de equipos y proveedores, siempre desde una mirada práctica, creativa y orientada a resultados.

*¿Quieres saber  
cómo empezó todo?*

## Contacto



[www.kulturatelier.eus](http://www.kulturatelier.eus)



[administrazioa@kulturatelier.eus](mailto:administrazioa@kulturatelier.eus)



@kulturatelier



943 218 899

La empresa de Oskia nació con una vocación de servicio en comunicación y organización de eventos, colaborando con administraciones públicas y empresas privadas.

Desde el inicio, asumió la dirección y la responsabilidad estratégica y económica del proyecto, garantizando la viabilidad del equipo y de la empresa.

Un aprendizaje clave fue comprender que, además de valores y propósito, una empresa debe ser rentable; gracias al acompañamiento de una economista mentora, Carmen Arrazola, aprendió a gestionar los números sin miedo y a comprender la lógica económica del sector, lo que resultó fundamental para consolidar el proyecto.

Su liderazgo ha sido siempre cercano, compartido y flexible, apostando por equipos pequeños, la responsabilidad individual, la conciliación y la flexibilidad horaria, fomentando un buen ambiente laboral y relaciones humanas cuidadas.

El equipo de Kultur, es un equipo multidisciplinar, muy comprometido, compuesto por 9 personas. Un equipo muy conectado con su entorno y con la cultura del territorio, es un equipo que más que dar un simple servicio a las empresas, empatiza con ellas y asume como suyos los retos.

***“Es posible trabajar bien sin renunciar a la vida personal.”***

Desde el principio defendió un modelo de trabajo que conciliara vida personal y profesional, alineado con valores de confianza, eficiencia y compromiso.

La agencia está especializada en comunicación estratégica y de marca, comunicación institucional, organización de eventos y producción de contenidos y audiovisuales.

Funciona como un ecosistema de colaboración con otros profesionales y proveedores, lo que le permite adaptarse a proyectos de distinta escala, desde acciones sencillas hasta grandes eventos y congresos.

Entre sus mayores logros destacan haber construido un equipo comprometido, con buen ambiente y clientes que valoran su trabajo, así como la organización reciente de un gran evento institucional de alcance estatal, que confirmó la capacidad del equipo para afrontar proyectos de gran envergadura.

***“Liderar implica garantizar la viabilidad del equipo.”***



Este enfoque, poco común hace 25 años, hoy se ha normalizado y permite un trabajo eficiente y motivador.



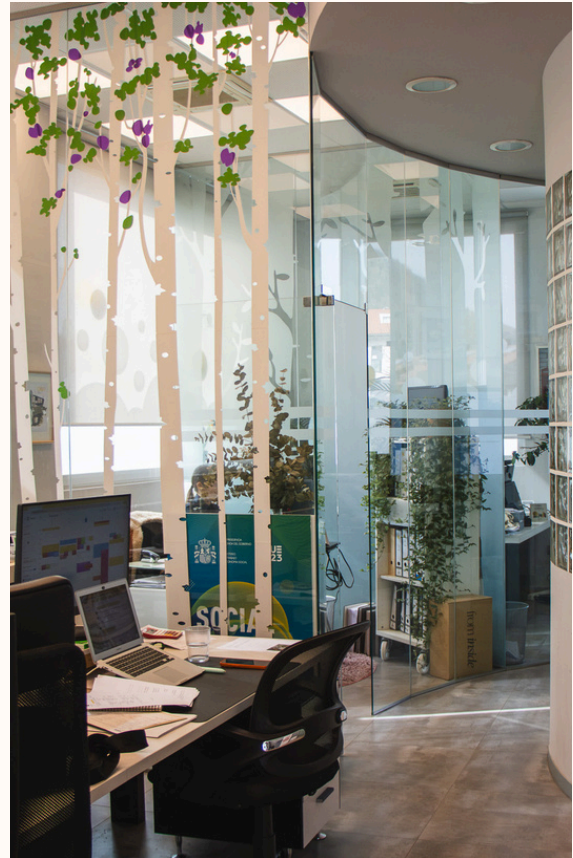
Se especializa en comunicación estratégica y organización de eventos, acompañando a organizaciones en la definición de mensajes claros, la gestión integral de proyectos y la coordinación de equipos y proveedores, siempre desde una mirada práctica, creativa y orientada a resultados. Gestiona proyectos de manera integral, coordinando equipos y colaboradores desde la conceptualización hasta la ejecución final. Se realiza desde un enfoque práctico y creativo, orientado a resultados y cuidando tanto los detalles operativos como el impacto final.

Los mayores retos que ha enfrentado han sido conciliar la vida profesional y personal, especialmente durante la maternidad, y gestionar la carga emocional de un liderazgo cercano.

Ha sido clave mantener el equilibrio financiero en un sector de márgenes ajustados, asegurando el cumplimiento de sueldos y compromisos.

Otro de sus logros es mantener un equipo motivado, buen ambiente de trabajo y clientes satisfechos.

Su consejo para mujeres empresarias es no liderar desde el victimismo ni pedir permiso para ocupar espacios de responsabilidad. Considera que las mujeres están capacitadas y tienen mucho que aportar, especialmente en gestión emocional y relación con equipos, y que el empoderamiento pasa por confiar en la propia profesionalidad y tomar decisiones con seguridad.



Para Oskia, ASPEGI es una red clave de apoyo y formación para pymes, que facilita mentorías, capacitación y el intercambio de experiencias. Su motivación sigue siendo mantener un equipo comprometido y colaborativo, convencida de que un equipo motivado produce mejores resultados. Para ella, el verdadero éxito está en crear proyectos sostenibles, humanos y coherentes.

***“La responsabilidad individual y la confianza hacen equipos fuertes.”***