

# Nekane Amondarain Mujika



Gerente de AROTZGI



## AURKEZTEN NAIZ:




Nekane naiz eta hogeita hamar urte baino gehiago daramatzat zuraren sektoreko enpresa-elkarte batean lanean. 1994ko urtarrilean hasi nintzen, 25 urterekin eta Enpresa Zientzietan lizentziatu berritan, elkarte patronal bat zer zen oso ondo jakin gabe, baina egiteko asko zegoelako sentsazioarekin. Ia eraikitzeke zegoen proiektu batean sartu nintzen eta, aurrera atera ez zen lehen saiakera baten ondoren, zuzendaritza batzordeak nire aldeko apustua egitea erabaki zuen. Erabat maskulinizatutako sektore batean, eta oso gaztea nintzela, elkarte aurrera ateratzeko erantzukizuna hartu nuen, nire lana hurbiltasunean, iraunkortasunean eta konfiantzan oinarrituz.

## NIRE ESPEZIALITATE-ARLOAK:

Zuraren sektoreko enpresei eguneroko beharretan laguntzen espezializatzen gara. Egitura oso txikiarekin eta kanpoko kolaboratzaileen sare zabalarekin funtzionatzen dugu, eta horrek beti pertsona adituak izatea ahalbidetzen digu, sortzen den gaiaren arabera.

*Jakin nahi duzu  
nola hasi zen dena?*

## Kontaktua

-  [www.arotzgi.net](http://www.arotzgi.net)
-  [nekane@arotzgi.net](mailto:nekane@arotzgi.net)
-  943 320 504

Nekaneren ibilbidea duela hogeita hamar urte baino gehiago hasi zen zuraren sektorean. Une hartan, erakundea oso oinarritzkoa zen, eta haren jardura sektoreko hitzarmena negoziatzera mugatzen zen ia erabat. Zuzendaritza batzordeak elkarteak ireki eta kudeatzaile bat kontratatzea erabaki zuen. Nekane pertsona horrekin lanean hasi zen, baina proiektuak ez zuen funtzionatu eta, urtebete pasatxoan, elkarteak desagertzeko zorian egon zen.

Orduan erabaki zuen zuzendaritza batzordeak bere alde apustu egitea jarraitzeko. Erabaki zaila zen, Nekane oso gaztea baitzen eta sektorea erabat maskulinizatuta baitzegoen. Berak azaldu duenez, une horretan enpresa batzuek baja ematea erabaki zuten, baina batzordeak proiektuarekin aurrera jarraitzea erabaki zuen.

Hortik aurrera, lan eta zalantza handiko etapa hasi zen. Sektorea ere aldatzen ari zen, herrietan banatutako arotzeria txiki askotatik enpresa gutxiago, handiagoak eta teknifikatuagoak izatera pasa zen. Prozesu horretan elkarreentako kide izatearen sentimendua galtzen joan zen, eta Nekane hori egungo erronka handienetako bat dela adierazi du.

### ***"Beti egon naiz oso lotuta zuraren sektorearekin".***

Elkarrearen eginkizun nagusia beti izan da laguntzea. Nekane azaldu du ez direla aholkularitza bat eta ez dutela dena egiten barruan. Bere zeregina entzutea da, beharrak detektatzea eta, behar denean, espezialistak bideratzea. Berak konparatzen du "familia-mediku" baten irudiarekin. Hurbiltasunean eta konfiantzan oinarritutako lan egiteko modu hori funtsezkoa izan da hiru hamarkada baino gehiagok elkarrean sostengatzeko.

Lanaren ardatz nagusietako bat zurari balioa ematea izan da. Nekane azpimarratu du sektore estrategikoa dela: zura material berriztagarria da, ekonomia zirkularrari lotuta dago eta zeregin garrantzitsua du karbono-aztarna murrizteko. Urteetan zehar, aukera berriak zabaltzeko eta hainbat esparrutan kokatzeko lan egin da.

### ***"Une bakoitzerako pertsona egokia aurkitzea da gure helburua."***



Beste zutabe bat sektorea profesionalizatzea izan da, enpresei kudeaketa hobetzen laguntzea, kostuak kalkulatzeko, produktibitatea eta arau-aldaketetara egokitzea. Horri gehitu behar zaio behatoki-lana, joerak aurreratzea eta erabakiak ikuspegi handiagoarekin hartzen laguntzea bideratua.

Ez da erraza izan hainbeste urtez gehienbat gizonena den sektore batean lan egitea. Denbora luzez, Nekane izan zen emakume bakarra mahai sektorialetan eta zuzendaritza batzordean.



*"Lehen elkarteetako kide izatearen askoz sentimendu handiagoa zegoen, eta hori galtzen joan da."*

Iraunkortasunak eta denborarekin eraikitako konfiantzak markatu dute haren iraupena. Urteekin, lorpen handienetako bat elkartearen sendotzea eta kasu askotan elkarren artean lehiatzen diren enpresen arteko elkarrizketa-espazioak sortzea izan da. Benetako arazoez hitz egiteko eta esperientziak partekatzeko leku bat sortzea funtsezkoa izan da komunitatea eraikitzeko.

Nekanez badaki emaitzak ez direla berehalakoak. Enpresei laguntzeak une zailtan egotea eta prozesu luzei eustea eskatzen du. Hori dela eta, elkarteak zentzua izaten jarraitu du, hogeita hamar urte baino gehiago igaro ondoren.

Zuraren sektoreak etorkizuna duela eta estrategikoa dela uste du, baina berriz pentsatu behar dela uste du. Erronka nagusietako bat belaunaldi-erleborik eta eskulanik eza da. Lana eta ibilbidea duen sektorea izan arren, zaila da gazteak erakartzea.

Bere esperientziatik, erronka da sektorea hobeto azaltzea eta eremu profesional gisa eskaintzen duenari balioa ematea, batez ere iraunkortasunarekin eta ekonomia zirkularrarekin duen loturari.



ASPEGIko kide izatea konexio- eta ikaskuntza-espazio bat izan da Nekanerentzat. Elkartearen mundutik dator, eta sare bateko kide izatearen garrantzia baloratzen du bereziki, jardueretan puntualki parte hartzeaz gain. Proiektu kolektibo baten parte izatea, balioak partekatzea eta elkarrizketarako eta eraldaketarako gaitasun handiagoa izateko indarra gehitzea esan nahi du. Harentzat, komunitate horiek funtsezkoak dira, emakume profesionalen artean elkarrizketarako, elkartrukerako eta elkarrekiko laguntzarako espazioak sortzea ahalbidetzen dutelako.