

# Eider Etxebarria Bergaretxe



Bizipozen sortzaileetako bat



## AURKEZTEN NAIZ:

Eider naiz, Bizipoz, gizarte ekimeneko irabazi asmorik gabeko kooperatibaren sortzaileetako bat, adineko pertsonen bizi kalitatea hobetzeko lan egiten duena, garapen aktiboa eta osasungarria sustatuz.

Proiektua 2015ean sortu zen, LEINN gradua ikasten ari zenean, eta erretiro garaian pertsoneri zuzendutako programarik ez zegoela ikusi genuen, gizarteari balioa ematen jarraitu nahi zutenak. Piloto proiektu batzuen ondoren, 2017an kooperatiba ofizialki eratu genuen.

Gaur egun, 5 lagunekozko diziplina antzeko talde bat dugu, hainbat lan-ildo finkatuak eta bezeroen zorro egonkor bat.

## NIRE ESPEZIALITATE-ARLOAK:

Erretirorako trantsizio programak garatzea, adinekoentzako udal proiektuak, adinekoen kontseiluak bultzatzea, hiri lagunkoiak sustatzea, belaunaldi-en arteko ekimenak koordinatzea eta nahi ez den bakardadea lantzea.

*Jakin nahi duzu  
nola hasi zen dena?*

## kontaktua



[www.bizipoz.org](http://www.bizipoz.org)



[eider@bizipoz.org](mailto:eider@bizipoz.org)



[@bizipoz](https://www.instagram.com/bizipoz)



744 405 269

Proiektua 2015ean hasi zen, ikasle ginenean, behar sozial argi bat antzeman genuenean: erretiratzen ziren pertsonak ez zuten espaziorik, ez su ematen jarraitzeko, ez gizarteari ekarpenak egiteko. Hortik abiatuta, elkarrizketak egin genituen, merkatua aztertu genuen eta hainbat udalerritan abian jarri genituen proiektu pilotuak diseinatu genituen. 2017an behin betiko jauzia eman genuen kooperatiba sortuz. Kooperatibak, ordu tik, bilakaera izan du sektorearekin batera, zerbitzuak dibertsitatuz eta bere ituna sendotuz.

Ez nuen inoiz imajinatu gizarte prentsatzailea izango nintzenik. Nire motibazioa beti izan da eragin soziala duen zerbaitetan lan egitea, baina ekintzailtza ez zen berez helburu bat. Bidea bera, erabakiak eta esperientziak izan dira honaino eramanean nautenak. Hasieran, zailtasun handienetako bat adina, esperientziarik eza eta oraindik gutxi garatutako sektore batean lan egitea izan ziren.

21 urterekin, esperientziarik gabe eta erreferentzia argirik gabe, zaila zen konfiantza sortzea, batez ere administrazio publikoetan. Lehen proiektu pilotuak, 2016an, funtsezkoak izan ziren proposamena baliozkotzeko.

### *"Eragin soziala da proiektuaren motorra."*

Bizipozen bereizketa nagusia lan egiteko moduan dago: bezeroekiko eta usuarioekiko konfiantzazko harreman bat, entzute aktiboan, empatian eta malgutasunean oinarritua.

Kontua ez da zerbitzuak eskaintzea soilik, baizik eta prozesuak laguntzea, kasu bakoitzean benetan posible eta beharrezkoa dena egokituz, betiere ikuspegi etiko eta sozial batetik.

Lorpen nagusien artean, honako hauek nabarmentzen dira: proiektu sozial bat zerotik abiatuta sortzea eta denboran iraunkorra izatea, kalitatezko enplegua sortzea eta 4.000 pertsona baino gehiagorengan eragina izatea. Gainera, egokitzen eta bereziki zailak diren uneak gainditzen jakin dugu, hala nola pandemia, proiektu aktiboa mantenduz eta erresilientzia indartuz. Horrez gain, Forbes 30 under 30 España eta Aspegi Gipuzkoa Ekintzaileak 2025 sariak ere jaso dituzte, egindako lana bultzatzeko eta baliozkotzeko.

### *"Ziurgabetasunarekin bizitzen ikastea ere aurrera egitea da".*





Eperik zailena 2020tik 2023ra bitartekoa izan zen, pandemiarekin batera, jarduera konpleto bidez gelditu zenean. Arrisku talde bat diren adinekoekin lan egitean, egoerak kontu handiz jokatzera eta errekupe-razioa bereziki motela izatea eskatu zuen.

Denbora horretan ziurgabetasun handiko etapa bat bizi izan zen, non lan egiteko moduak birplanteatu behar izan ziren, pertsonekin kontaktua izateko eta testuinguru aldakor batera etengabe egokitzeko. Zalantzarekin bizitzen ikastea, ezegonkortasuna kudeatzea eta prozesuan konfiantza izatea funtsezkoak izan ziren proiektua hain konplexua den momentu batean aurrera jarraitu eta eutsi ahal izateko.

Berrito hasiko banintz, ez nuke funtsezko ezer aldatuko. Esperientzia bakoitza, positiboa zein zaila, beharrezkoa izan da, eta horrekin ikaskuntza bihurtu da, erabakiak hobetu eta proiektua eta lan egiteko modua sendotuz.

Lankidetzaren funtsezkoa izan da hasieratik. Proiektua beste erakunde eta profesional batzuekin aliantzen bidez gauzatu da, lehiaren aurrean lankidetzaren aldeko apustua eginez. Beste emakume eta sare profesional batzuen laguntza funtsezkoa izan da hazteko eta aukerak sortzeko. ASPEGI konexio, ikuspen eta sortze espazio bat da, aliantza estrategikoak sortzeko eta balio partekatuak dituzten proiektuak eta tresnak ezagutzeko aukera ematen duena.



Gaur egun, erronka nagusiak proiektu berriak finkatzea, enpresekiko lankidetzaren zabaltzea, erretirorako trantsizioaren garrantziaz sentsibilizatzea, taldea zaintzen jarraitzea eta sektorean erreferente izaten jarraitzea dira.

***"Batasunetik laguntzea, ez lehiatik."***