

# Amalia García Díez

Finantza-zuzendaria



## AURKEZTEN NAIZ:

Amalia naiz, Ekonomikoetan lizentziaduna eta moldeen mekanizazioan, plastikoaren injekzioan eta 3D inprimaketa bidezko fabrikazio aditiboan espezializatutako MAUSA enpresako zuzendaritzako kide bat.

Nire ibilbidea kirol sektorean patinak banatzeko proiektu ekintzaile batekin hasi nuen, El Corte Inglesek Espainian dituen zentro guztietan saltzeko. Geroago, MAUSAn hasi nintzen lanean, enpresa familiarrean, eta han hasi nintzen kalitate departamentua egiten, eta kudeaketaren ardura hartu nuen.

2017an fabrikazio gehigarriaren eta 3D inprimaketaren aldeko apustua egin genuen, gaur egun presaren hazkundera bultzatzen duen lerroa.

## NIRE ESPEZIALITATE-ARLOAK:

MAUSAn, ideiatik hasi eta azken piezaraino laguntzen diegu enpresei, eta soluzio integralak eskaintzen ditugu moldeen mekanizazioan, plastikozko injekzioan eta 3D fabrikazio gehigarrian. Proiektu bakoitza aztertzen dugu teknologia eraginkorra aukeratzeko, ekoizpenaren funtzioaren eta bolumenaren arabera.

*Jakin nahi duzu  
nola hasi zen dena?*

## Kontaktua



[www.mausa3d.com](http://www.mausa3d.com)



[amalia@mausa3d.com](mailto:amalia@mausa3d.com)



[@mausa3d](https://www.instagram.com/mausa3d)



943 49 27 75

Amaliaren ibilbide profesionalaren zati handi bat tradizioz maskulinoa izan den in dustrial ingurune batean garatu da, eta horrek ikaskuntza eta egokitzapen prozesu bat ekarri dio.

Ekonomia zientzien esparrutik zetorren, eta industria sektorean sartzeak ingurune tekniko oso espezializatu batean sartzea ekarri zuen, non beharrezko gaitasun asko eguneroko jardunaren bidez eskuratzen diren. Urteetan zehar, industria sektorearen berezko produkzio prozesuekin, planoen interpretazioarekin eta dinamikekin ohitu behar izan du, askotan modu autodidaktikoan ikasiz eta erabakiak azkar eta erantzukizunez hartzea eskatzen zuten erronkei aurre eginez.

Lehen urteetan, erantzukizun asko berari zegozkion zuzenean, eta horrek, aldi berean, gai operatiboak, administratiboak eta estrategikoak kudeatzea eskatzen zuen.

Egoera horrek une jakin batzuetan bakardade sentazioa sortu zuen erabakiak hartzerakoan, bereziki egoera konplexuen aurrean.

***"Nire bizitzako erronkarik handiena bakardadea da, aurrean nituen erronka guztien aurrean."***

Hala ere, arazoak egokitzeko, aztertze eta konpontzeko gaitasun handia garatzea ere ahalbidetu zion.

Denborarekin, esperientzia horrek bere enpresa ikuspegia sendotu zuen eta lidergo-estiloa indartu zuen, zuzeneko inplikazioan, etengabeko adibidean eta etengabeko ikaskuntzan oinarrituta, edozein erronkari aurre egiteko gai izango zen talde konprometitua sustatuz.

Gaur egun, gehien baloratzen duen alderdietako bat MAUSAn eraikitzea lortu duten giza taldea da. Gaur egun, enpresak 19 profesional ditu, proiektuarekin koordinatuta eta konprometituta lan egiten dutenak.

Amaliaren ustez, enpresa baten hazkundera ez da soilik teknologian edo emaitzetan oinarritzen, baizik eta pertsonak garatzeko eta balioa emateko lantalde sendo bat eta lan ingurune bat sortzeko gaitasunean ere. Bere lidergo estiloa adibidean, hurbiltasunean eta konfiantzan oinarritzen da, elkarlanean kultura eta etengabeko hobekuntzara bideratutakoa sustatuz.

***"Esperientzia, ikaskuntza eta ikuspegia uztartuz eraikitzen da etorkizuna."***



Etorkizunari begira, MAUSAK fabrikazio gehigarriaren Europako erreferente gisa finantzatzeko asmoa du. Enpresak teknologia horren aldeko apustua egin du, ekoizpen industrialak ulertzeko modu berri gisa; izan ere, beharrezkoa dena bakarrik fabrikatzea, stockak murriztea, materialen erabilera optimizatzea eta ingurumen inpaktua minimizatzea ahalbidetzen du, bezeroei irtenbide jasangarriagoak eta eraginkorragoak eskainiz.



Gainera, 3D inprimaketak aukera berriak irekitzen ditu piezen diseinuan eta garapean, osagai arinagoak, eraginkorragoak eta proiektu bakoitzaren beharretara egokituak sortzeko aukera emanez.

Gaur egungo erronka da eraldaketa tekno-logiko hori bultzatzen jarraitzea eta enpre-sei laguntzea fabrikatzeko modu malgua-goak, eraginkorragoak eta iraunkorragoak aurkitzen.

Berrikuntzaren eta espezializazioaren bidez, MAUSAK industria-sareari balioa ematen jarraitu nahi du, eta ekoizpen eredu bilakaerari lagundu, konponbide eraginkorragoak eta arduratsuagoak lortzeko.

Era berean, ASPEGIko kide izatea oso aukera baliotsua da Amaliarentzat beste emakume profesional eta enpresaburu batzuekin esperientziak partekatzeko.

Emakumeen presentzia txikia duten industria inguruneetan urteak eman ondoren, bereziki baloratzen du erronka profesional simularrei aurre egiten dieten beste emakume batzuekin konektatu ahal izatea, elkarriketa aberatsak sortuz eta haien esperientzietatik ikasiz.

Amaliaren ustez, lanbide sareak funtsezkoak dira lanbide eta lanbide hazkunderako. Beste emakume enpresaburu egoki batzuekin esperientziak partekatzeta eta laguntza-ingurune bat sortzea. ASPEGI elkarlanerako, networkingerako eta ezagutza trukatzeko gune bihurtu da.



Azpirarratzekoa da oso garrantzitsua dela emakumeek enpresan eta industrian duten rola ikusaraztea, erreferenteak eta talentua erakutsiz belaunaldi berriei bidea irekitzeko emakumeen ordezkari txikia duten sektoreetan.

***"Erronka bakoitza ikasteko eta hazteko aukera bat da."***

Amaliaren ustez, esperientziak partekatzeta eta elkarri laguntzea funtsezkoa da askotariko eta berdintasunezko ingurune profesionaletarantz aurrera egiteko. ASPEGI bezalako ekimenek emakumeen lidergoa indartzen dutela eta hazkunde profesionala eta pertsonala bultzatzen duten sareak sortzen dituztela uste du.