

Amalia García Díez

Directora financiera



ME PRESENTO:

Soy Amalia, licenciada en Económicas y parte de la dirección de MAUSA, una empresa industrial especializada en mecanizado de moldes, inyección de plástico y fabricación aditiva mediante impresión 3D.

Comencé mi trayectoria en el sector deportivo con un proyecto emprendedor de distribución de patines que llegó a vender en todos los centros de El Corte Inglés en España. Más adelante me incorporé a MAUSA, la empresa familiar, donde inicié el departamento de calidad y fui asumiendo responsabilidades en la gestión.


En 2017 apostamos por la fabricación aditiva y la impresión 3D, una línea que hoy impulsa el crecimiento de la empresa.

MIS ÁREAS DE ESPECIALIDAD:


En MAUSA acompañamos a las empresas desde la idea hasta la pieza final, ofreciendo soluciones integrales en mecanizado de moldes, inyección de plástico y fabricación aditiva 3D. Analizamos cada proyecto para elegir la tecnología más eficiente según material, función y volumen de producción.


*¿Quieres saber
cómo empezó todo?*

Contacto

 www.mausa3d.com

 amalia@mausa3d.com

 [@mausa3d](https://www.instagram.com/mausa3d)

 943 49 27 75

Gran parte de la trayectoria profesional de Amalia se ha desarrollado en un entorno industrial tradicionalmente masculino, lo que ha supuesto para ella un proceso constante de aprendizaje y adaptación.

Procedente del ámbito de las ciencias económicas, su incorporación al sector industrial implicó adentrarse en un entorno técnico muy especializado, donde muchas de las competencias necesarias se adquieren con la práctica diaria.

A lo largo de los años ha tenido que familiarizarse con procesos productivos, interpretación de planos y dinámicas propias del sector industrial, aprendiendo en muchas ocasiones de forma autodidacta y enfrentándose a retos que exigían tomar decisiones con rapidez y responsabilidad.

Durante los primeros años, muchas responsabilidades recaían directamente sobre ella lo que implicaba gestionar cuestiones operativas, administrativas y estratégicas al mismo tiempo.

Esta situación generó en determinados momentos una sensación de soledad en la toma de decisiones, especialmente ante situaciones complejas.

"El mayor reto de mi vida ha sido la soledad ante todos los desafíos que se me presentaban."

Sin embargo, también le permitió desarrollar una gran capacidad de adaptación, análisis y resolución de problemas.

Con el tiempo, esa experiencia fue consolidando su visión empresarial y fortaleciendo su estilo de liderazgo, basado en la implicación directa, el ejemplo constante y el aprendizaje continuo, fomentando un equipo comprometido y capaz de afrontar cualquier desafío.

Hoy uno de los aspectos que más valora es el equipo humano que han conseguido construir en MAUSA. Actualmente la empresa cuenta con 19 profesionales que trabajan de forma coordinada y comprometida con el proyecto.

Para Amalia, el crecimiento de una empresa no se basa únicamente en la tecnología o en los resultados, sino también en la capacidad de crear un equipo sólido y un entorno de trabajo donde las personas puedan desarrollarse y aportar valor.

Su estilo de liderazgo se basa en el ejemplo, la cercanía y la confianza, fomentando una cultura de trabajo colaborativa y orientada a la mejora continua.

"El futuro se construye combinando experiencia, aprendizaje y visión."



De cara al futuro, MAUSA se plantea consolidarse como un referente europeo en fabricación aditiva. La empresa apuesta por esta tecnología como una nueva forma de entender la producción industrial, ya que permite fabricar únicamente lo necesario, reducir los stocks, optimizar el uso de materiales y minimizar el impacto ambiental, ofreciendo soluciones más sostenibles y eficientes para sus clientes.



Además, la impresión 3D abre nuevas posibilidades en el diseño y desarrollo de piezas, permitiendo crear componentes más ligeros, eficientes y adaptados a las necesidades de cada proyecto.

El reto actual es seguir impulsando esta transformación tecnológica y ayudar a otras empresas a descubrir nuevas formas de fabricar más flexibles, eficientes y sostenibles.

A través de la innovación y la especialización, MAUSA busca seguir aportando valor al tejido industrial y contribuir a la evolución de los modelos productivos hacia soluciones más eficientes y responsables. Asimismo, formar parte de ASPEGI representa para Amalia una oportunidad muy valiosa para compartir experiencias con otras mujeres profesionales y empresarias.

Tras años en entornos industriales con poca presencia femenina, valora especialmente poder conectar con otras mujeres que enfrentan retos profesionales similares, generando conversaciones enriquecedoras y aprendiendo de sus experiencias.

Amalia considera que las redes profesionales son clave para el crecimiento personal y profesional. Compartir experiencias con otras mujeres empresarias aporta nuevas perspectivas y crea un entorno de apoyo. ASPEGI se convierte así en un espacio de colaboración, networking e intercambio de conocimiento.



Destaca la importancia de visibilizar el papel de las mujeres en la empresa e industria, mostrando referentes y talento para abrir camino a nuevas generaciones en sectores con poca representación femenina.

"Cada reto es una oportunidad para aprender y crecer."

Para Amalia, compartir experiencias y apoyarse mutuamente es clave para avanzar hacia entornos profesionales más diversos e igualitarios. Considera que iniciativas como ASPEGI fortalecen el liderazgo femenino y crean redes que impulsan el crecimiento profesional y personal.