

# Nekane Amondarain Mujika



Gerente de AROTZGI






## ME PRESENTO:

Soy Nekane y llevo más de treinta años trabajando en una asociación empresarial del sector de la madera. Empecé en enero de 1994, con 25 años y recién licenciada en Empresariales, sin saber muy bien qué era una asociación patronal, pero con la sensación de que había mucho por hacer. Entré en un proyecto que estaba prácticamente por construir y, tras un primer intento que no salió adelante, la junta directiva decidió apostar por mí. En un sector totalmente masculinizado y siendo muy joven, asumí la responsabilidad de sacar la asociación adelante, basando mi trabajo en la cercanía, la constancia y la confianza.

## MIS ÁREAS DE ESPECIALIDAD:

Nos especializamos en acompañar a las empresas del sector de la madera en sus necesidades diarias. Funcionamos con una estructura muy pequeña y una amplia red de colaboradores externos, lo que nos permite contar siempre con personas expertas según el tema que surja.

## Contacto

-  [www.arotzgi.net](http://www.arotzgi.net)
-  [nekane@arotzgi.net](mailto:nekane@arotzgi.net)
-  943 320 504

*¿Quieres saber  
cómo empezó todo?*

La trayectoria de Nekane dentro del sector de la madera comenzó hace más de treinta años. En aquel momento, la entidad existía de forma muy básica y su actividad se limitaba casi exclusivamente a la negociación del convenio sectorial. La junta directiva decidió abrir la asociación y contratar a una persona gerente. Nekane entró a trabajar junto a esa persona, pero el proyecto no funcionó y, en poco más de un año, la asociación estuvo a punto de desaparecer.

Fue entonces cuando la junta directiva decidió apostar por ella para continuar. Era una decisión difícil, ya que Nekane era muy joven y el sector estaba completamente masculinizado. Ella misma explica que, en ese momento, algunas empresas decidieron darse de baja, pero la junta optó por seguir adelante con el proyecto.

A partir de ahí comenzó una etapa de mucho trabajo e incertidumbre. El sector también estaba cambiando, de muchas pequeñas carpinterías repartidas por los pueblos se pasó a menos empresas, más grandes y tecnificadas. En ese proceso se fue perdiendo el sentimiento de pertenencia a las asociaciones, algo que Nekane identifica como uno de los grandes retos actuales.

***“Siempre he estado muy ligada al sector de la madera.”***

La función principal de la asociación ha sido siempre acompañar. Nekane explica que no son una asesoría ni hacen todo internamente. Su papel es escuchar, detectar necesidades y derivar a especialistas cuando hace falta. Ella misma lo compara con la figura de un “médico de familia”. Esa forma de trabajar, basada en la cercanía y la confianza, ha sido clave para sostener la asociación durante más de tres décadas.

Uno de los ejes centrales del trabajo ha sido poner en valor la madera. Nekane insiste en que se trata de un sector estratégico: la madera es un material renovable, ligado a la economía circular y con un papel importante en la reducción de la huella de carbono. A lo largo de los años se ha trabajado para abrir nuevas oportunidades y posicionarla en distintos ámbitos.

***“Nuestro trabajo es acompañar y buscar a la persona adecuada cuando hace falta.”***



Otro pilar ha sido la profesionalización del sector, acompañar a las empresas en la mejora de su gestión, el cálculo de costes, la productividad y la adaptación a los cambios normativos. A ello se suma la labor de observatorio, orientada a anticipar tendencias y ayudar a tomar decisiones con mayor perspectiva.

Trabajar durante tantos años en un sector mayoritariamente masculino no ha sido sencillo. Durante mucho tiempo, Nekane fue la única mujer en las mesas sectoriales y en la junta directiva.



*“Antes había mucho más sentimiento de pertenencia a las asociaciones, y eso se ha ido perdiendo.”*

Su permanencia ha estado marcada por la constancia y la confianza construida con el tiempo. Con los años, uno de los mayores logros ha sido consolidar la asociación y crear espacios de conversación entre empresas que, en muchos casos, compiten entre sí. Generar un lugar donde poder hablar de problemas reales y compartir experiencias ha sido clave para construir comunidad.

Nekane sabe que los resultados no son inmediatos. Acompañar empresas implica estar presente en momentos difíciles y sostener procesos largos. Esa constancia ha permitido que la asociación siga teniendo sentido después de más de treinta años.

Considera que el sector de la madera tiene futuro y es estratégico, pero cree que necesita repensarse. Uno de los principales retos es la falta de relevo generacional y de mano de obra. A pesar de ser un sector con trabajo y recorrido, cuesta atraer a personas jóvenes.

Desde su experiencia, el reto está en explicar mejor el sector y poner en valor lo que ofrece como ámbito profesional, especialmente su vinculación con la sostenibilidad y la economía circular.



Formar parte de ASPEGI ha supuesto para Nekane un espacio de conexión y aprendizaje. Procedente del mundo asociativo, valora especialmente la importancia de la pertenencia a una red, más allá de la participación puntual en actividades. Significa formar parte de un proyecto colectivo, compartir valores y sumar fuerza para tener mayor capacidad de interlocución y transformación. Para ella, estas comunidades son fundamentales porque permiten crear espacios de conversación, intercambio y apoyo mutuo entre mujeres profesionales.